

Zitate für das Buch:

„Um es gleich vorweg zu sagen: Es lohnt sich, dieses Buch immer wieder in die Hand zu nehmen.“ Dr. Jutta de Jong, Kompetenz- und Konfliktberaterin Bochum, in „Der pädagogische Blick“ 2/2018

„Mir gefällt vor allem, dass Friederike Höher aufzeigt, wie die Praxis des Dialogs die Kultur ganzer Unternehmen prägen kann.“ Dr. Matthias zur Bonsen, Gründer und Partner von all in one spirit

„Hier wird praxisnah beschrieben und anschaulich begründet, was in lebendigen Unternehmen zum Erfolg führt.“ Paul Habel, Gründer und Geschäftsführer Lebendige Organisation GmbH

„Das Buch vermittelt sehr verständlich theoretischen Hintergrund und findet dann darüber hinaus praxisnahe Hinweise, wie beispielsweise eine Dialogrunde durchgeführt werden kann. Auch für das tägliche `Coachen´ von Mitarbeitern oder Patienten ist das vermittelte Wissen absolut hilfreich.“ Prof. Dr. Thomas Meissner, stellvertr. Direktor der Klinik für Allgemeine Pädiatrie, Neonatologie und Kinderkardiologie, Zentrum für Kinder- und Jugendmedizin, Universitätsklinik Düsseldorf

„Bei Menschen wie Friederike Höher ist das Versprechen des Dialogs in guten Händen.“ Prof. em. Dr. Freeman Dhority, University of Massachusetts/Boston; Mitbegründer des MIT Dialogue Projects.