

Kontakt

Dr. Friederike Höher

Harnackstr. 41
44139 Dortmund
NRW | Deutschland

Telefon: +49 231 / 950 915 47
Telefax: +49 231 / 589 765 69

E-Mail: info@friederike-hoeher.de
Web: www.friederike-hoeher.de

Inhaltsverzeichnis

Veröffentlichungen von Dr. Friederike Höher:

Coaching & Mentoring, Führung & Gesundheit, Konfliktmanagement, Managing 1

Coaching & Mentoring	1
Gesundheit & Führung	2
Konfliktmanagement	2
Managing Diversity	2
Papers	3
Methoden	3

Veröffentlichungen von Dr. Friederike Höher:

Coaching & Mentoring, Führung & Gesundheit, Konfliktmanagement, Managing

Coaching & Mentoring

Höher, Friederike (2014): Was kann Coaching von Mentoring lernen? in: Coaching – Theorie und Praxis, 1/2014 [Link](#)

Höher, Friederike (2014): Vernetztes Lernen im Mentoring. Eine Studie zur nachhaltigen Wirkung und Evaluation von Mentoring. Springer VS [Link](#)

Höher, Friederike (mit Höher, Peter) (2009): Krisenkompetenz in Unternehmen. Mit Coaching durch schwierige Zeiten, in: Coaching Magazin 1/2009. Goldenstedt

Höher, Friederike (mit Höher, Peter) (2007): Systemisches Change Coaching als Erfolgsfaktor, in: ZUB Zeitschrift der Unternehmensberatung 4/2007. Berlin: Erich Schmidt Verlag, S. 170-176

Friederike Höher (mit Höher, Peter) (2007): Ansprüche an Ausbildungen zum Systemischen Business Coach, Hoehner-Teamletter 01.08.2007

Höher, Peter / Höher, Friederike (2007): Von der „Lernenden Organisation“ zur „Coachenden Organisation“. Change Coaching unterstützt erfolgreich Transformationsprozesse. Fallbeispiel eines Coaching basierten Change-Prozesses in einer Bank, in: profile. Internationale Zeitschrift für Veränderung, Lernen und Dialog 14/2007. Bergisch Gladbeck: EHP Verlag, S. 59-67

Gesundheit & Führung

Höher, Friederike (2014): Perspektiven einer systemischen Gesundheitsbildung im Spannungsfeld von Selbstsorge, Management und Spiritualität, in: forum erwachsenenbildung 1/2014, S. 29-33

Höher, Friederike (2011): Selbstsorge – Achtsamkeit – Work Life Balance: Was treibt die Diskussion um Work Life Balance an? in: forum erwachsenenbildung 2 / 2011

Höher, Friederike (2009): Work Life Balance. Alter Wein in neuen Schläuchen? In: Lila Blätter, Frauenreferat der EKvW, Mai 2009

Steenbuck, Gisela / Höher, Friederike (2008): Work Life Balance Beratung. Personenzentriert, achtsamkeitsbasiert, systemisch, in: GwG – Gesellschaft für Wissenschaftliche Gesprächspsychotherapie: Gesprächspsychotherapie und Personenzentrierte Beratung 4/2008, S. 202-207

Höher, Friederike / Reihls, Sigrid (2007): Work Life Balance als Weg zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf, in: Jahrbuch Sozialer Protestantismus Bd. 1: Kontinuität und Umbruch im deutschen Wirtschafts- und Sozialmodell, Gütersloh: Gütersloher Verlagshaus, S. 239ff

Höher, Friederike (mit Höher, Peter): Wenn Business und Privatleben aus der Balance geraten. Work Life Balancing führt aus dem Dilemma, Hoehher-Teamletter 01.11.2007

Lüdke, Christian / Höher, Friederike / Höher, Peter (2007): Weshalb „schöner Scheitern“ Sinn macht, Newsletter der Bertelsmann-Stiftung 03.09.2007

Höher, Friederike (mit Höher, Peter) (2007): Resilienz. Gekonntes Scheitern weckt ungeahnte Ressourcen. Resilienz-Coaching, Hoehher-Teamletter 01.06.2007

Höher, Friederike / Steenbuck, Gisela (2006): Personbezogene Beratung und regionale Strukturpolitik. Ein integratives Beratungskonzept zur Work Life Balance, in: GwG – Gesellschaft für Wissenschaftliche Gesprächspsychotherapie: Gesprächspsychotherapie und Personenzentrierte Beratung 2/2006, S. 94-99

Konfliktmanagement

Höher, Peter / Höher, Friederike (2004): Konfliktmanagement. Konflikte kompetent erkennen und lösen. Köln: EHP-Verlag

Managing Diversity

Koall, Iris / Bruchhagen, Verena / Höher, Friederike (Hg.) (2007): Diversity Outlooks. Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung. Hamburg: LIT-Verlag

Höher, Friederike / Höher, Peter (2007): Personalprozesse – (K)Ein diskriminierungsfreier Raum? In: Koall, I. / Bruchhagen, V. / Höher, F. (Hg.): Diversity Outlooks. Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung. Hamburg: LIT-Verlag, S. 223-263

Höher, Friederike / Weißbach, Barbara (2004): Wanderungen zwischen den Kulturen. Zur Gestaltung von Diversity in mittelständigen Unternehmen, in: Bohlander, H. / Büscher, M. (Hg.): Werte im Unternehmensalltag erkennen und gestalten. Mering: Rainer Hampp Verlag

Koall, Iris / Höher, Friederike / Bruchhagen, Verena (Hg.) (2003): Vielfalt statt Lei(d)tkultur. Münster: LIT-Verlag

Höher, Friederike (2003): Diversity-Training. Perspektiven – Anschlüsse – Umsetzungen, in: Koall, I. / Bruchhagen, V. / Höher, F.: Vielfalt statt Lei(d)tkultur. Münster: LIT-Verlag

Höher, Friederike / Koall, Iris (2002): Managing Diversity und Organisationskultur, in profile 4 / 2002, Internationale Zeitschrift für Veränderung, Lernen und Dialog. Köln: EHP-Verlag

Höher, Friederike (2002): Managing Gender & Diversity – Perspektive für die Gleichstellungsarbeit, in Lila Blätter Nr. 25, 05/2002. Dortmund

Höher, Friederike: Managing Diversity (2002): Vielfalt als Leitkultur, in kda-Nachrichten 1/2002, März 2002

Koall, Iris / Höher, Friederike / Bruchhagen, Verena (2002): Vielfalt managen, in SOCIALmanagement 1/2002, 12. Jg., Januar/Februar 2002

Höher, Friederike (2002): Vielfalt statt Leitkultur: Managing Gender & Diversity, EB-forum. Beiträge und Berichte aus der evangelischen Erwachsenenbildung, 1/2002, Dortmund

Papers

Höher, Friederike (2014). Coaching für Resilienz und Gesundheit in Organisationen. Curriculum zur Coaching-Weiterbildung CMC – als Coaching-Weiterbildung anerkannt vom DBVC download (Artikel in gesunde Intelligenz)

Höher, Friederike (2010). Willkommen in der Stille. Handbuch zum Erlernen von MBSR, Kursunterlagen

Höher, Friederike / Höher, Peter: Curriculum zur Coaching-Weiterbildung Systemisches Change Coaching (2006 bis 2011)

Methoden

Höher, Friederike / Höher, Peter (1999): Handbuch Führungspraxis Kirche. Entwickeln, Führen, Moderieren in zukunftsorientierten Gemeinden. Gütersloh: Gütersloher Verlagshaus

Höher, Friederike / Höher, Peter (1997): Wie Sie sich Visualisierungstechniken schnell aneignen. In: Praxis der professionellen Schulleitung. Wien: Raabe-Verlag

Höher, Peter / Höher, Friederike (1996): „Be a Heroe, be a Teacher“ – Or Become a Team! – Erfahrungen mit Teamentwicklung in der Schule, in: Schulmanagement 4/1996. Oldenburg: SL-Verlag

Höher, Peter / Höher, Friederike (1995): Visualisierungstechniken. Optische Rhetorik in OE-Prozessen, in: Buchen u.a. (Hg.): Schulleitung und Schulentwicklung, Raabe-Verlag