



Kontakt

Dr. Friederike Höher

Harnackstr. 41
44139 Dortmund
NRW | Deutschland

Telefon: +49 231 / 950 915 47
Mobil: +49 151 / 17 22 22 98

E-Mail: info@friederike-hoeher.de
Web: www.friederike-hoeher.de

Dr. phil. Friederike Höher: Die systemische Beraterin



Aktuelle Arbeitsformate

- Coaching von Einzelpersonen und Teams
- Dialogische Organisationsentwicklung
- Mentoring
- Moderation, Konfliktmoderation, Mediation

Berufliche Stationen

- Dr. Friederike Höher, freiberuflicher Coach, Trainerin und Moderatorin in Dortmund
- Mitgründerin und Mitglied der Geschäftsleitung einer Unternehmensberatung (2003-2011)
- Business Coach Deutscher Bundesverband Coaching (DBVC), Seniorstatus seit 2009
- Supervisorin (DGSv) seit 2009
- Qualitätsbeauftragte Institut für Kirche und Gesellschaft, evangelische Weiterbildungseinrichtung (seit 2006), Gutachterin für das Gütesiegel Weiterbildung (bis 2014)
- Projektentwicklerin und durchführende Leiterin von systemischen Coaching-Weiterbildungen (inhouse und offene Weiterbildungen) seit 2006
- Trainerin für die Themenfelder Führung, Konfliktmanagement, Managing Diversity, Teamentwicklung, Stressbewältigung und Resilienz u.a. seit 2003
- Konfliktmoderatorin im Profit-und Non-Profit-Bereich
- Entwicklerin und Leiterin der Weiterbildung Managing Gender & Diversity, Universität Dortmund / Frauenstudien und Institut für Kirche und Gesellschaft der Ev.Kirche von Westfalen (Grundtvig Lernpartnerschaft 2003-2006)
- Projektentwicklerin und –leiterin versch. arbeitsmarktpolitischer Projekte: Mentoring, Work Life Balance, Qualifizierung für Selbstständigkeit (ebd.) (2005-2009)
- Referentin und Studienleiterin in der ev. Erwachsenenbildung seit 1993 (Haus Villigst, Institut für Kirche und Gesellschaft)
- Autorin von Fachliteratur u.a. zu Konfliktmanagement, Coaching und Lernende Organisation, Diversity Management, Mentoring, Dialog und Resilienz

Studium

- Diplom-Pädagogin: Studium der Erziehungswissenschaften, Soziologie, Psychologie und Erwachsenenbildung, Universität Dortmund (1981)
- Zusatzstudiengang Organisationspsychologie, Universität Dortmund (1998)
- Promotion in Erziehungswissenschaften und Soziologie (2013)

Weiterbildungen

- Kontinuierliche Weiterbildung ist selbstverständlich, hier einige Beispiele, die mein methodisches Spektrum aufzeigen:
- Systemischer Business-Coach am eigenen Institut
- Systemaufstellungen (Dr. Thomas Siefer)
- Dialog-Prozess-Begleiterin (Prof. Dr. Freeman Dhority, Dr. Martina Hartkemeyer)
- Energetische Psychologie (EDxTM) (Dr. Fred Gallo)
- Hypno-systemische Methoden (Dr. Gunther Schmidt)
- MBSR-Lehrerin (Dr. Linda Lehrhaupt)
- Talentkompass (Antje Röwe)
- Zürcher Ressourcenmodell
- Mediation (Mediation und Diversity)
- Theorie U (Otto Scharmer M.I.T.; Presencing Institute)

Außerdem:

- Selbsterfahrung bei Prof. Dr. Stephanie Krenn (bis 2002)
- Acht Jahre Supervision bei Karlheinz Holtmann
- Kontinuierliche Praxisreflexion als kollegiale Beratung und in Beraternetzwerken bis heute