

Veröffentlichungen Friederike Höher

- Höher, Friederike (2020): Menschliche Resilienz in Unternehmen – Dialog als Ressource. Grundlagen und Methoden auch für die agile Arbeitswelt. Opladen/Berlin/Toronto: Verlag Barbara Budrich
- Höher, Friederike (2020): Macht mal Platz, Jungs! Was bringt Gender und Diversity Management? In: Fildhaut/Hapich/Höher e.a. (Hrsg): Führungsfrauen im Blick. Frauen im Wandel – Führung im Wandel. Gevelsberg: ehp Verlag
- Filbert, Wolfgang / Höher, Friederike (2019): PRO-aktive Unternehmenskultur – Resilienz Coaching im Mittelstand, in: Filbert/Fildhaut/Happich e.a.: Coaching im Mittelstand. Praxistipps und Anregungen für Coaches, Unternehmer und Führungskräfte. S. 125-139, Stuttgart: Schäffer Poeschel
- Höher, Friederike (2018): Menschliche und organisationale Resilienz durch Dialog, in: Gesprächspsychotherapie und Personenzentrierte Beratung 2/2018, GWG
- Höher, Friederike (2018): Menschliche Resilienz in Unternehmen – Dialog als Ressource. Grundlagen und Methoden. Opladen/Berlin/Toronto: Verlag Barbara Budrich
- Höher, Friederike (2017): Vernetztes Mentoring als Führungskräfteentwicklung für Mentor*innen, in: Domsch/Ladwig/Weber (Hrsg.): Cross Mentoring. Ein erfolgreiches Instrument organisationsübergreifender Personalentwicklung, S. 45-67. SpringerGabler
- Höher, Friederike (2014): Vernetztes Lernen im Mentoring. Eine Studie zur nachhaltigen Wirkung und Evaluation von Mentoring. Wiesbaden: Springer VS (Dissertation TU Dortmund 2013)
- Höher, Friederike (2012). Gesundheitsbildung und Gesundheitsmanagement – Wie geht das zusammen? In: forum erwachsenenbildung, H. 4 / Dezember 2012. Bielefeld: Bertelsmann
- Höher, Friederike / Steenbuck, Gisela (2012): Mindful Change, in: Profile. Internationale Zeitschrift für Lernen und Dialog, Oktober 2012, Bergisch Gladbach
- Höher, Friederike / Höher, Peter: Curriculum zur Coaching-Weiterbildung Systemisches Change Coaching ISCC® am Management Institut Hoehner Holistic Management (2006 bis 2011)
- Höher, Friederike (2011): Selbstsorge – Achtsamkeit – Work Life Balance: Was treibt die Diskussion um Work Life Balance an? in: forum erwachsenenbildung 2 / 2011
- Höher, Friederike (2010). Willkommen in der Stille. Handbuch zum Erlernen von MBSR, Kursunterlagen
- Höher, Friederike (2009): Work Life Balance. Alter Wein in neuen Schläuchen? In: Lila Blätter, Frauenreferat der EKvW, Mai 2009
- Höher, Friederike (mit Höher, Peter) (2009): Krisenkompetenz in Unternehmen. Mit Coaching durch schwierige Zeiten, in: Coaching Magazin 1/2009. Goldenstedt
- Steenbuck, Gisela / Höher, Friederike (2008): Work Life Balance Beratung. Personenzentriert, achtsamkeitsbasiert, systemisch, in: GwG – Gesellschaft für

Wissenschaftliche Gesprächspsychotherapie: Gesprächspsychotherapie und Personzentrierte Beratung 4/2008, S. 202-207

- Höher, Friederike / Reihls, Sigrid (2007): Work Life Balance als Weg zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf, in: Jahrbuch Sozialer Protestantismus Bd. 1: Kontinuität und Umbruch im deutschen Wirtschafts- und Sozialmodell. Gütersloh: Gütersloher Verlagshaus, S. 239ff
- Höher, Friederike (mit Höher, Peter) (2007): Systemisches Change Coaching als Erfolgsfaktor, in: ZUB Zeitschrift der Unternehmensberatung 4/2007. Berlin: Erich Schmidt Verlag, S. 170-176
- Höher, Friederike (mit Höher, Peter): Wenn Business und Privatleben aus der Balance geraten. Work Life Balancing führt aus dem Dilemma. Hoehher-Teamletter 01.11.2007
- Lüdke, Christian / Höher, Friederike / Höher, Peter (2007): Weshalb „schöner Scheitern“ Sinn macht. Newsletter der Bertelsmann-Stiftung 03.09.2007
- Friederike Höher (mit Höher, Peter) (2007): Ansprüche an Ausbildungen zum Systemischen Business Coach. Hoehher-Teamletter 01.08.2007
- Höher, Friederike (mit Höher, Peter) (2007): Resilienz. Gekonntes Scheitern weckt ungeahnte Ressourcen. Resilienz-Coaching, Hoehher-Teamletter 01.06.2007
- Koall, Iris / Bruchhagen, Verena / Höher, Friederike (Hg.) (2007): Diversity Outlooks. Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung. Hamburg: LIT-Verlag
- Höher, Friederike / Höher, Peter (2007): Personalprozesse – (K)Ein diskriminierungsfreier Raum? In: Koall, I. / Bruchhagen, V. / Höher, F. (Hg.): Diversity Outlooks. Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung. Hamburg: LIT-Verlag, S. 223-263
- Höher, Peter / Höher, Friederike (2007): Von der „Lernenden Organisation“ zur „Coachenden Organisation“. Change Coaching unterstützt erfolgreich Transformationsprozesse. Fallbeispiel eines Coaching basierten Change-Prozesses in einer Bank, in: profile. Internationale Zeitschrift für Veränderung, Lernen und Dialog 14/2007. Bergisch Gladbach: EHP Verlag, S. 59-67
- Höher, Friederike / Steenbuck, Gisela (2006): Personbezogene Beratung und regionale Strukturpolitik. Ein integratives Beratungskonzept zur Work Life Balance, in: GwG – Gesellschaft für Wissenschaftliche Gesprächspsychotherapie: Gesprächspsychotherapie und Personzentrierte Beratung 2/2006, S. 94-99
- Höher, Friederike / Weißbach, Barbara (2004): Wanderungen zwischen den Kulturen. Zur Gestaltung von Diversity in mittelständigen Unternehmen, in: Bohlander, H. / Büscher, M. (Hg.): Werte im Unternehmensalltag erkennen und gestalten. Mering: Rainer Hampp Verlag
- Höher, Peter / Höher, Friederike (2004): Konfliktmanagement. Konflikte kompetent erkennen und lösen. Köln: EHP-Verlag
- Koall, Iris / Höher, Friederike / Bruchhagen, Verena (Hg.) (2003): Vielfalt statt Lei(d)tkultur. Münster: LIT-Verlag
- Höher, Friederike (2003): Diversity-Training. Perspektiven – Anschlüsse – Umsetzungen, in: Koall, I. / Bruchhagen, V. / Höher, F.: Vielfalt statt Lei(d)tkultur. Münster: LIT-Verlag

- Höher, Friederike / Koall, Iris (2002): Managing Diversity und Organisationskultur, in profile 4 / 2002, Internationale Zeitschrift für Veränderung, Lernen und Dialog. Köln: EHP-Verlag
- Höher, Friederike (2002): Managing Gender & Diversity – Perspektive für die Gleichstellungsarbeit, in Lila Blätter Nr. 25, 05/2002. Dortmund
- Höher, Friederike: Managing Diversity (2002): Vielfalt als Leitkultur, in kda-Nachrichten 1/2002, März 2002
- Koall, Iris / Höher, Friederike / Bruchhagen, Verena (2002): Vielfalt managen, in *SOCIALmanagement* 1/2002, 12. Jg., Januar/Februar 2002
- Höher, Friederike (2002): Vielfalt statt Leitkultur: Managing Gender & Diversity, EB-forum. Beiträge und Berichte aus der evangelischen Erwachsenenbildung, 1/2002, Dortmund
- Höher, Friederike / Höher, Peter (1999): Handbuch Führungspraxis Kirche. Entwickeln, Führen, Moderieren in zukunftsorientierten Gemeinden. Gütersloh: Gütersloher Verlagshaus
- Höher, Friederike / Höher, Peter (1997): Wie Sie sich Visualisierungstechniken schnell aneignen. In: Praxis der professionellen Schulleitung. Wien: Raabe-Verlag
- Höher, Peter / Höher, Friederike (1996): „Be a Heroe, be a Teacher“ – Or Become a Team! – Erfahrungen mit Teamentwicklung in der Schule, in: Schulmanagement 4/1996. Oldenburg: SL-Verlag
- Höher, Peter / Höher, Friederike (1995): Visualisierungstechniken. Optische Rhetorik in OE-Prozessen, in: Buchen u.a. (Hg.): Schulleitung und Schulentwicklung, Raabe-Verlag