

### **Coaching & Mentoring**

- Höher, Friederike (2017): Vernetztes Lernen im Mentoring als Führungskräfteentwicklung für Mentor\*innen, in: Domsch, Michel / Ladwig, Desirée / Weber, Florian C. (Hrsg.): Cross Mentoring – Ein erfolgreiches Instrument organisationsübergreifender Personalentwicklung. Wiesbaden. Springer-Verlag
- Höher, Friederike (2015): Was kann Coaching von Mentoring lernen? in: Coaching Theorie & Praxis. H. 1, S. 37-41. Springer
- Höher, Friederike (2014): Coaching und Mentoring Teil 1 in: Coaching Newsletter Oktober 2014; Teil 2 in: Coaching Newsletter November 2014
- Höher, Friederike (2014): Vernetztes Lernen im Mentoring. Eine Studie zur nachhaltigen Wirkung und Evaluation von Mentoring. Wiesbaden. Springer VS
- Höher, Friederike / Höher, Peter (2009): Krisenkompetenz in Unternehmen. Mit Coaching durch schwierige Zeiten, in: Coaching Magazin 1/2009. Goldenstedt
- Höher, Friederike / Höher, Peter (2007): Systemisches Change Coaching als Erfolgsfaktor, in: ZUB Zeitschrift der Unternehmensberatung 4/2007. Berlin. Erich Schmidt Verlag, S. 170-176
- Höher, Peter / Höher, Friederike (2007): Von der „Lernenden Organisation“ zur „Coachenden Organisation“. Change Coaching unterstützt erfolgreich Transformationsprozesse, in: profile. Internationale Zeitschrift für Veränderung, Lernen und Dialog 14/2007. Bergisch Gladbach. EHP Verlag, S. 59-67

### **Führung & Gesundheit**

- Höher, Friederike (2017): Menschliche Resilienz in Unternehmen. Dialog als Ressource. Opladen, Berlin, Toronto. barbara budrich verlag
- Höher, Friederike (2015): Vom Achtsamkeitsboom zu holistischer Führung, in Coaching Magazin 3/2015, S. 36-40
- Höher, Friederike (2014): Perspektiven einer systemischen Gesundheitsbildung im Spannungsfeld von Selbstsorge, Management und Spiritualität, in: forum erwachsenenbildung 1/2014, S. 29-33
- Höher, Friederike (2011): Selbstsorge – Achtsamkeit – Work Life Balance: Was treibt die Diskussion um Work Life Balance an? in: forum erwachsenenbildung 2 / 2011
- Höher, Friederike (2009): Work Life Balance. Alter Wein in neuen Schläuchen? In: Lila Blätter, Frauenreferat der EKvW, Mai 2009
- Steenbuck, Gisela / Höher, Friederike (2008): Work Life Balance Beratung. Personenzentriert, achtsamkeitsbasiert, systemisch, in: GwG – Gesellschaft für Wissenschaftliche Gesprächspsychotherapie: Gesprächspsychotherapie und Personenzentrierte Beratung 4/2008, S. 202-207
- Höher, Friederike / Reihls, Sigrid (2007): Work Life Balance als Weg zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf, in: Jahrbuch Sozialer Protestantismus Bd. 1: Kontinuität und Umbruch im deutschen Wirtschafts- und Sozialmodell, Gütersloh. Gütersloher Verlagshaus, S. 239ff
- Lüdke, Christian / Höher, Friederike / Höher, Peter (2007): Weshalb „schöner Scheitern“ Sinn macht, Newsletter der Bertelsmann-Stiftung 03.09.2007
- Höher, Friederike / Steenbuck, Gisela (2006): Personbezogene Beratung und regionale Strukturpolitik. Ein integratives Beratungskonzept zur Work Life Balance, in: GwG – Gesellschaft für Wissenschaftliche Gesprächspsychotherapie: Gesprächspsychotherapie und Personenzentrierte Beratung 2/2006, S. 94-99

### **Konfliktmanagement**

- Höher, Peter / Höher, Friederike (2004): Konfliktmanagement. Konflikte kompetent erkennen und lösen. Köln. EHP-Verlag

## **Managing Diversity**

- Koall, Iris / Bruchhagen, Verena / Höher, Friederike (Hg.) (2007): Diversity Outlooks. Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung. Hamburg. LIT-Verlag
- Höher, Friederike / Höher, Peter (2007): Personalprozesse – (K)Ein diskriminierungsfreier Raum? In: Koall, I. / Bruchhagen, V. / Höher, F. (Hg.): Diversity Outlooks. Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung. Hamburg. LIT-Verlag, S. 223-263
- Höher, Friederike / Weißbach, Barbara (2004): Wanderungen zwischen den Kulturen. Zur Gestaltung von Diversity in mittelständigen Unternehmen, in: Bohlander, H. / Büscher, M. (Hg.): Werte im Unternehmensalltag erkennen und gestalten. Mering. Rainer Hampp Verlag
- Koall, Iris / Höher, Friederike / Bruchhagen, Verena (Hg.) (2003): Vielfalt statt Lei(d)tkultur. Münster. LIT-Verlag
- Höher, Friederike (2003): Diversity-Training. Perspektiven – Anschlüsse – Umsetzungen, in: Koall, I. / Bruchhagen, V. / Höher, F.: Vielfalt statt Lei(d)tkultur. Münster. LIT-Verlag
- Höher, Friederike / Koall, Iris (2002): Managing Diversity und Organisationskultur, in profile 4 / 2002, Internationale Zeitschrift für Veränderung, Lernen und Dialog. Köln: EHP-Verlag
- Höher, Friederike (2002): Managing Gender & Diversity – Perspektive für die Gleichstellungsarbeit, in Lila Blätter Nr. 25, 05/2002. Dortmund
- Höher, Friederike: Managing Diversity (2002): Vielfalt als Leitkultur, in kda-Nachrichten 1/2002, März 2002
- Koall, Iris / Höher, Friederike / Bruchhagen, Verena (2002): Vielfalt managen, in SOCIALmanagement 1/2002, 12. Jg., Januar/Februar 2002
- Höher, Friederike (2002): Vielfalt statt Leitkultur: Managing Gender & Diversity, EB-forum. Beiträge und Berichte aus der evangelischen Erwachsenenbildung, 1/2002, Dortmund

## **Methoden**

- Höher, Friederike (2017): Transformation Circle. Mit der Sitzordnung die Welt verändern, in: Schmid, Bernd / König, Oliver: Train the Coach. Modelle und Theorien für die professionelle Weiterbildung von Coaches, Teamcoaches, Change-Agents, Organisationsentwicklern und Führungskräften. Bonn. Verlag managerSeminare, S. 239-252
- Höher, Friederike / Höher, Peter (1999): Handbuch Führungspraxis Kirche. Entwickeln, Führen, Moderieren in zukunftsorientierten Gemeinden. Gütersloh. Gütersloher Verlagshaus
- Höher, Friederike / Höher, Peter (1997): Wie Sie sich Visualisierungstechniken schnell aneignen. In: Praxis der professionellen Schulleitung. Wien: Raabe-Verlag
- Höher, Peter / Höher, Friederike (1996): „Be a Heroe, be a Teacher“ – Or Become a Team! – Erfahrungen mit Teamentwicklung in der Schule, in: Schulmanagement 4/1996. Oldenburg. SL-Verlag
- Höher, Peter / Höher, Friederike (1995): Visualisierungstechniken. Optische Rhetorik in OE-Prozessen, in: Buchen u.a. (Hg.): Schulleitung und Schulentwicklung, Raabe-Verlag